



Часто задаваемые вопросы о трудоустройстве беженцев из Украины

Война России против Украины вызывает резкие изменения в условиях жизни бегущих людей, а также в странах, которые принимают беженцев. В связи с быстро меняющимися событиями баварские компании, которые хотят нанять граждан Украины со статусом беженца в качестве сотрудников, сталкиваются с юридическими и фактическими неопределенностями в правовых рамках (разрешения на работу, инициирование контрактов, составление контрактов и т. д.).

Часто задаваемые вопросы (FAQ) и соответствующие ответы доступны ниже для вас. Сборник предназначен как для компаний, так и для соискателей и призван дать обзор того, как преодолеть первые препятствия на пути к найму. Эти часто задаваемые вопросы регулярно обновляются и адаптируются к изменяющимся правовым рамкам.

1. Какие формальности необходимы для работы в Германии?

Гражданам Украины со статусом беженца в соответствии с § 24 AufenthG обязательно нужно разрешение на работу от иммиграционной или районной администрации, отвечающей за их обычное место жительства. Это разрешение на работу, вероятно, будет выдано компетентным органом заранее по электронной почте или по форме, как только они получают заявление на получение вида на жительство в соответствии со статьей 24 Закона о проживании. Позже возможность работать будет прямо отмечена в карточке вида на жительство. Вам не разрешается работать без предварительного подтверждения от иммиграционных властей. Школьная не оплачиваемая стажировка возможна без разрешения; пробная работа возможна только с одобрения. Обучение возможно с первого дня пребывания в Германии. Специальные правила применяются к дефицитным профессиям и специальным квалификациям.

2. Что такое обычное место жительства?

Обычное место жительства – это адрес, по которому человек проживает в ближайшем будущем и с которым можно надежно связаться (в том числе по почте). Это может быть государственное жилье или частный адрес. Если вы живете в частном порядке с друзьями, родственниками или снимаете квартиру, лучше всего, чтобы домашний и почтовый адрес были неофициально подтверждены арендодателем или владельцами квартиры. Города и муниципалитеты могут, при необходимости, распорядиться, где вы должны жить. Также весьма вероятно, что в будущем беженцы будут распределены между различными федеральными землями.

3. Какие органы необходимо уведомить и в каком порядке для получения разрешения на работу?

Это может регулироваться очень по-разному, в зависимости от того, в каком городе вы находитесь. Местные органы власти (муниципалитеты, уезды, городские округа, районы) могут самостоятельно определять административную процедуру и соответствующие органы. Процесс централизованной регистрации в Германии не планируется. Правильная процедура часто представлена на официальном сайте города, в котором вы остановились и хотите работать. Если вы не можете найти там какую-



либо информацию, вы можете обратиться либо в районное управление, либо в отдел регистрации иностранцев, либо в отдел регистрации жителей/отделение по делам граждан. Очень вероятно, что ответственность обычно лежит на иммиграционной службе. Однако некоторые муниципалитеты установили, что обычное место жительства (адрес временного проживания) должно быть предварительно зарегистрировано в отделе регистрации жителей, который затем самостоятельно информирует об этом районный административный орган (например, орган по делам иностранцев). В крупных городах первые личные встречи и собеседования в иммиграционных органах состоятся с начала апреля 2022 года.

4. На какой срок выдается вид на жительство вместе с разрешением на работу?

Право на жительство в соответствии с § 24 AufenthG первоначально будет предоставлено до 4 марта 2024 года. Можно ли будет продлить его еще на год, зависит от ситуации в Украине и будет решаться на уровне ЕС.

5. Должен ли быть ограничен трудовой договор в Германии?

Не обязательно, но юридически возможно ограничивать трудовой договор. Однако ограничение или условие трудового договора не может быть оправдано неопределенностью относительно будущего продления вида на жительство. Однако в соответствии с Законом о неполной занятости и фиксированном сроке возможен первоначальный срок до двух лет или проектный лимит, как и в других случаях. Если вид на жительство не будет продлен после 4 марта 2024 года, трудовые отношения будут приостановлены без права на вознаграждение и могут быть прекращены работодателем без каких-либо проблем.

6. Должен ли трудовой договор быть на двух языках или переведен?

Трудовой договор может быть составлен только на немецком языке и не требует перевода. Тем не менее, всегда рекомендуется давать заявителю контракт, чтобы его могли перевести друзья, говорящие на этом языке. Предоставление формулировки в виде файла Word также может помочь с пониманием, поэтому заявитель может проверить договор онлайн (например, с помощью переводчика Google). Если договор составлен на двух языках, например, на немецком и английском, следует определить, какая языковая версия имеет решающее значение в суде.

7. Можете ли вы работать где угодно и у любого работодателя с видом на жительство для беженцев в соответствии с § 24 AufenthG?

Согласно текущей правовой ситуации, вид на жительство для украинских беженцев, как и вид на жительство, позволяет им работать в любой федеральной земле и у любого работодателя. При смене места работы и досрочном расторжении трудового договора не нужно сообщать службам. Однако доступ к специальным регулируемым профессиям требует признания собственной квалификации. Это должно стать возможным в будущем небюрократическим способом.

8. Как и куда может обратиться украинский беженец?



Если украинские беженцы ищут работу или место для обучения в Германии, они могут воспользоваться помощью агентств по трудоустройству. Какое агентство несет ответственность на местном уровне, можно найти в разделе Обзор поиска - Федеральное агентство занятости (arbeitsagentur.de). Там украинские соискатели получают советы и конкретные предложения о работе. Они также поддерживаются различными мерами, такими как оплата расходов на подачу заявления, обучение и курсы. Более подробное изложение возможных предложений помощи можно найти на немецком, английском и украинском языках на сайте Федеральной службы занятости "Помощь беженцам из Украины". Федеральная служба занятости (arbeitsagentur.de). Здесь вы также найдете подробную информацию о проживании, жилье, финансовой поддержке, уходе за детьми и посещении школы. Специалисты могут обращаться даже из-за рубежа. Центральным контактным лицом по всем вопросам, связанным с работой в Германии, является Служба международного трудоустройства и трудоустройства специалистов (ZAV) Федерального агентства по трудоустройству (BA). С ней также можно связаться из-за границы: телефон: +49 228 713-1313, электронная почта: make-it-in-germany@arbeitsagentur.de. Консультанты ZAV объединены в сеть по всему миру, т.е. в европейской сети сотрудничества EURES (Европейская служба занятости). Это общеевропейская сеть, которая помогает в поиске работы. В сети службы занятости сотрудничают, в том числе, с профсоюзами и объединениями работодателей. EURES оказывает поддержку в Германии и предлагает вакансии из Германии, всех других стран ЕС, а также Исландии, Лихтенштейна, Норвегии и Швейцарии, полезную информацию о Германии, возможность создать собственный профиль соискателя. Созданный профиль виден зарегистрированным компаниям и экспертам EURES в Европе и увеличивает шансы на работу.

9. Соблюдаются ли в трудовом договоре какие-либо особые положения об оплате труда?

Поскольку заявление о планируемом трудоустройстве подается из Германии, и нет приоритетной проверки или одобрения со стороны Федерального агентства по трудоустройству, не существует принципов закона о пребывании, которые предусматривали бы, что могут быть приняты на работу менее благоприятные условия или более низкая заработная плата, по сравнению с немецкими сотрудниками. Однако необходимо учитывать минимальную заработную плату, которая также должна учитываться для немецких работников (например, установленная законом минимальная заработная плата, коллективные договоры о заработной плате и т. д.).

10. Является ли беженец обычным работником или существуют особые правила, связанные со статусом беженца?

Применяются те же правила, что и для других работников, поскольку трудовые отношения заключаются в соответствии с немецким законодательством. По этой причине условия труда также проверяются и утверждаются отдельно в Центральной международной службе трудоустройства и трудоустройства специалистов (ZAV) в Дуйсбурге.



11. Как украинскому работнику получить номер налогового и социального страхования?

Если человек устроился на работу, за которую взимаются взносы в систему социального обеспечения, у него есть медицинская страховка по месту работы. Самое позднее при поступлении на работу каждый работник получает номер социального страхования. Беженцы получают свой номер социального страхования от медицинской страховой компании (обычно АОК), а системы учета заработной платы могут при необходимости генерировать временный номер. Каждый беженец должен подать заявление на получение идентификационного номера налогоплательщика в соответствующую налоговую инспекцию, как только он или она захочет открыть счет, поскольку они будут запрашивать у банка, чтобы иметь возможность собрать церковный налог, который требуется в соответствии с новым законом. правила. Каждый сотрудник также получает идентификационный номер налогоплательщика не позднее начала работы, если у него его еще нет.

12. Исключает ли ходатайство (или возможность ходатайствования) о виде на жительство в соответствии с § 24 AufenthG другие виды на жительство с другими разрешениями на работу?

Введение вида на жительство в соответствии с § 24 AufenthG не блокирует другие виды на жительство. Вместо этого по-прежнему можно подать заявление на обычный немецкий вид на жительство (Голубая карта ЕС, вид на жительство для квалифицированных специалистов). Это особенно важно для людей, которые не считаются беженцами, потому что они покинули Украину 24 февраля 2022 года и, следовательно, не получают вид на жительство и разрешение на работу в соответствии с разделом 24 AufenthG. Пока подается заявление на получение вида на жительство в соответствии с § 24 AufenthG, текущая процедура предоставления убежища приостанавливается. Отмечается, что активное выполнение процедуры предоставления убежища не позволяет вам устроиться на работу в течение более длительного периода времени и что бегство от войны не является признанной причиной для предоставления убежища. Если заявление о предоставлении убежища отклонено, заявителю возможна депортация на родину.

13. Что будет, если украинский работник получит повестку на защиту Родины? Будут ли тогда трудовые отношения расторгнуты? Что насчет заработной платы?

Украинские работники, призванные на военную службу в защиту Родины, освобождаются от работы без сохранения заработной платы на срок не менее двух месяцев и не получают в это время заработную плату. Трудовые отношения приостанавливаются и могут быть прекращены только после окончания периода защиты, если работник к тому времени не вернулся.